

# Veřejně prospěšné práce

Právní úprava: § 112 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhláška č. 518/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

**VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE JSOU ČASOVĚ OMEZENÉ PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOSTI**, jedná se o pomocné práce, na které Úřad práce může poskytnout příspěvek. Bližší informace poskytneme při aktuálních dotazech žadatelů. Doba trvání VPP je ze zákona o zaměstnanosti možná nejdéle na 24 měsíců (dohody budou uzavírány prioritně na 12 měsíců, písemnou žádost zaměstnavatele o prodloužení doby poskytování příspěvku uzavřených na kratší období je možné projednat, alespoň 1 měsíc před koncem platnosti dohody).

## JAKÉ ČINNOSTI PATŘÍ MEZI VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE?

Veřejně prospěšnými pracemi se rozumí zejména pomocné práce, bez požadavku na kvalifikaci, časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí.

## KDO MŮŽE BÝT UMÍSTĚNÝ NA VEŘEJNĚ PROSPĚŠNOU PRÁCI?

Na veřejně prospěšnou práci může být úřadem práce písemně doporučený uchazeč, který je v evidenci úřadu práce. Přednostně budou na VPP zařazeni uchazeči o zaměstnání splňující alespoň jednu z kategorií:

• fyzická osoba pečující o dítě do 10 let věku,
• absolventi bez praxe,
• mladí do 30 let,
• fyzická osoba se zdravotním postižením,
• fyzická osoba starší 50 let věku,
• fyzická osoba vyžadující zvláštní péči,
• osoba do 50 let nespňující jinou charakteristiku (evidence nad 5 měsíců).

Bližší informace k výběru budou sděleny při konkrétním vzneseném požadavku zaměstnavatele.

## JAKOU FORMU PŘÍSPĚVKU ÚŘAD PRÁCE ZAMĚSTNAVATELI POSKYTUJE?

Na vytvoření veřejně prospěšné práce může úřad práce poskytnout **příspěvek na mzdové náklady** na zaměstnance umístěného na tyto práce, včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance.

**ÚŘAD PRÁCE POSKYTUJE PŘÍSPĚVEK VE VÝŠI 13.000,- KČ/MĚSÍC/MÍSTO**, v této částce je již zahrnuta i úhrada odvodů pojistného za zaměstnavatele.

**PŘÍSPĚVEK NA VPP JE MOŽNÉ ZVAŽOVAT I NA ZKRÁCENÝ PRACOVNÍ ÚVAZEK**, v tomto případě se výše měsíčního příspěvku určuje dle tabulky GR ŰP ČR a minimální výše úvazku musí činit polovinu stanovené týdenní pracovní doby.

## JAKÝM ZPŮSOBEM MŮŽE ZAMĚSTNAVATEL POŽÁDAT O PŘÍSPĚVEK NA VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE?

Žádosti o poskytnutí příspěvku je třeba **zpracovat na formulářích Úřadu práce ČR, které lze získat na Úřadu práce ČR – KrP v Jihlavě,**

Obvod Žďár nad Sázavou

**Kontaktní pracoviště, Strojírenská 28, Žďár nad Sázavou:**

Jana Klementová, kancelář č. 423.

☎ 950 177 482, e-mail: [jana.klementová@zr.mpsv.cz](mailto:jana.klementová@zr.mpsv.cz)

Obvod Velké Meziříčí a Velká Bíteš

Ing. Dana Machová, kancelář č. 419.

☎ 950 177 483, e-mail: [dana.machova@zr.mpsv.cz](mailto:dana.machova@zr.mpsv.cz)

Obvod Bystřice nad Pernštejnem

Alena Krobová, kancelář č. 419.

☎ 950 177 484, e-mail: [alena.krobova@zr.mpsv.cz](mailto:alena.krobova@zr.mpsv.cz)

Obvod Nové Město na Moravě

Ing. Jana Chromá, kancelář č. 423.

☎ 950 177 489, e-mail: [jana.chroma@zr.mpsv.cz](mailto:jana.chroma@zr.mpsv.cz)

Na poskytnutí příspěvku není právní nárok.

Žádosti musí být podány před vytvořením pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací.

**Rozhodování o poskytnutí příspěvku zpětně není možné.**